



เลขที่ 1027
วันที่ 27 มิ.ย. 2564

ที่ ขย ๐๓๑๘/๑๗๕๙

ที่ว่าการอำเภอเกษตรสมบูรณ์
ถนนเจริญสิน ขย ๓๖๑๒๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผู้บริหารองค์การตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง และ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดชัยภูมิ ค่วนที่สุด ที่ ขย ๐๐๑๗.๒/ว๑๐๘๖
ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดชัยภูมิได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ โดยเชื่อมโยงการประเมินผู้บริหารองค์การตามข้อสั่งการของ นายกรัฐมนตรีเข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของสำนักงาน ก.พ.ร.

เพื่อให้ท่านเตรียมความพร้อมในการประเมินดังกล่าว จึงขอส่ง (ร่าง) แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ให้ท่านทราบ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. จะร่วมกันชี้แจงรายละเอียดแนวทางการประเมินให้ทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

เพิกถอน *กน*

เพื่อโปรดพิจารณา

ดีเนอเทอประเสริฐ ขอแสดงความนับถือ
กน

27 มิ.ย. 2564

กน

(นายสนอง มะลิวัด)
นายอำเภอเกษตรสมบูรณ์

(นายอมรพันธุ์ เปล่งงูเหลือม)

เจ้าพนักงานบริหาร

(นายสุทธิพันธ์ บุญเสนา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ที่ทำการปกครองอำเภอ

สำนักงานอำเภอ

โทร. ๐ ๔๔๘๖ ๙๑๑๕

(นางจุฑาทิพย์ ถีสุงเนิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

กน

(นายมานิช หอมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตือ

กน

กน

๓๕๐๕๙

ด่วนที่สุด

ที่ ขย ๐๖๕๗.๒ ๖๑๐๗๖



พวกราชอาณาเขตเกษตรสมบูรณ์
เลขที่รับ..... ๒๗๖๔
วันที่..... ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔
เวลา..... น.

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผู้บริหารองค์การฯ ขอส่งการมายกรัฐมนตรี
เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย (ร่าง) แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งว่า สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ได้มีการปรับปรุงแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ โดยเชื่อมโยงการประเมินผู้บริหารองค์การตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี เข้ากับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของสำนักงาน ก.พ.ร.

เพื่อให้ท่านเตรียมความพร้อมในการประเมินดังกล่าว จังหวัดจึงขอ นำส่ง (ร่าง) แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ให้ท่านทราบ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. จะร่วมกันชี้แจงรายละเอียดแนวทางการประเมินให้ทราบต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนันและผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ให้ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ขอส่งเอกสารแนบมา
- เพื่อไปบอก
- ส่วนจังหวัดชัยภูมิ เพื่อทราบ
ผู้ปฏิบัติราชการองค์การจังหวัดชัยภูมิ
- เพื่อไปบอก อบ.ท. กำนันผู้ใหญ่
บ้านในพื้นที่ให้ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายกอบชัย บุญอรณะ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

อ.ม.ส.
๒๑/๒๕๖๔

(Signature)
ท.ก.ค.ค. ก.พ.ร.

(Signature)

(นายสนอง มะลัยขวัญ)
นายอำเภอเกษตรสมบูรณ์

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
โทร/โทรสาร ๐๔๔-๘๑๑๕๓๓ ต่อ ๒๑

(ร่าง) แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ

๑. หลักการ

ตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผู้บริหารองค์การ ประกอบด้วยหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น กำนันและผู้ใหญ่บ้าน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการประเมินดังกล่าวมีลักษณะซ้ำซ้อนกับการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการอยู่ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้หารือร่วมกันเพื่อบูรณาการการประเมินผู้บริหารองค์การที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี เข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของสำนักงาน ก.พ. อันจะเป็นการลดภาระการดำเนินงานแก่ส่วนราชการในการประเมินผู้บริหาร และสร้างแนวทางการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างการประเมินส่วนราชการ และการประเมินผู้บริหารองค์การ เพื่อให้ตัวชี้วัดการประเมินผู้บริหารองค์การสามารถผลักดันการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติอย่างแท้จริง ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบตามข้อเสนอดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์การดำเนิน

การบูรณาการตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการซึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ.ร. และการประเมินผู้บริหารองค์การที่ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. มีวัตถุประสงค์ เพื่อ

๒.๑ เพื่อสร้างระบบการประเมินผู้บริหารองค์การที่สามารถสะท้อนบทบาทของผู้บริหารในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล เป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

๒.๒ เพื่อลดภาระแก่ส่วนราชการและสร้างการบูรณาการในเชิงระบบการติดตามและประเมินผลระหว่างการประเมิน “ส่วนราชการ” และการประเมิน “ผู้บริหารองค์การ” ให้เกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (Coherence) และสอดคล้องกับหลักสากล

๒.๓ เพื่อให้การประเมินผู้บริหารองค์การดำเนินการโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) สนับสนุน อันจะเป็นการสร้างเชื่อมั่น (Trust) ของประชาชนต่อระบบราชการ

๓. ผู้รับการประเมินและแนวทางการประเมิน

๓.๑ กลุ่มหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด โดยมีมติการประเมินเป็นไปตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. โดยสำนักงาน ก.พ.จะเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดกรอบการประเมินผู้บริหารองค์การ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) และด้านสมรรถนะ (Competency) โดยแนวทางการประเมินในเบื้องต้น คือ

แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การกลุ่มหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด

มิติในการประเมิน	รายละเอียด	ที่มาของตัวชี้วัด
๑. มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐)	๑.๑ นโยบายของรัฐบาล (Agenda) ภารกิจของส่วนราชการ (Function) จำนวน ๓ - ๕ ตัวชี้วัด	- การประเมินส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร.
	๑.๒ วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด	- กำหนดโดยผู้บริหารส่วนราชการ
	๒.๑ การสื่อสารและการสร้างความผูกพันองค์การ	

