



0468
15 ก.พ. 2564

ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๒๕๖๔

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการคัดเลือก การสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ที่ อว ๐๖๕๗.๑๐๒๐/๐๐๔๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

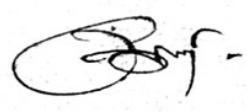
ด้วยสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี แจ้งว่าสืบเนื่องจาก คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) และคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ได้มีการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศแก้ไขเพิ่มเติม ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบันทันต่อสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสมอภาค และเป็นธรรม ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าข้าราชการประเภทอื่น ได้แก่ มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรฐาน และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร, มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการโอน รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาตรฐาน และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน, มาตรฐานและหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน, มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ การได้รับเงินเพิ่มพิเศษ และ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙, หนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เป็นต้น จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานและ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการคัดเลือก การสอบ คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเชิญ ...

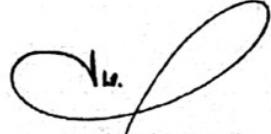
โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาเป็นวิทยากรบรรยายโดยตรง ระหว่างวันที่ ๕-๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ในเรื่องของมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและการคัดเลือก การสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอให้พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ ในวันเวลาและสถานที่ดังกล่าวต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ เช่นกันด้วย

เรียน นายกเทศมนตรี
- ขอเปิดพิจารณา
- (เชิญบุคลากร อบต. ๙
- ระหว่าง 5-7 มีนาคม 2564
ณ โรงแรมริเวอร์ รีสอร์ท อ.ชัยภูมิ



ขอแสดงความนับถือ



(นายประทีป ศิลปเทศ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
รับเลขที่ 1910
ลงวันที่ 10 มิ.ย. / ๖๔
เวลา.....



ที่ อว ๐๖๕๗.๑๐๒๐/๐๐๘๘

สถาบันบริการวิชาการ
แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๗๔๔ ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
๓๐๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

304
8 ก.พ. 64

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการคัดเลือก การสอบคัดเลือก
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการสัมมนา

จำนวน ๑ ชุด

สืบเนื่องจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)
และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ได้มีการประกาศ
ใช้มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศ
แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบัน ทันต่อ
สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เสมอภาค และเป็นธรรม ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าข้าราชการประเภท
อื่น ๆ ได้แก่ มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ,
มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร , มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ,
มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาตรฐาน
และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน , มาตรฐานและหลักเกณฑ์
เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน , มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์
ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เช่น การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ การได้รับเงินเพิ่มพิเศษ และ
การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อไวรัส
โคโรนา ๒๐๑๙ , หนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เป็นต้น

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ
โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และการฝึกอบรมแก่สังคมและท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการ
เปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในการประกอบวิชาชีพข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” โดยเชิญวิทยากร

/ผู้เชี่ยวชาญ...

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาเป็นวิทยากรบรรยายโดยตรง ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอมือ จังหวัดชัยภูมิ โดยมีมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนี้

๑. รักษาระยะห่างระหว่างบุคคล
๒. ผู้เข้าร่วมสัมมนาและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน สวมหน้ากากอนามัย หรือหน้ากากผ้า ตลอดระยะเวลา การดำเนินการสัมมนา
๓. ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย ก่อนเข้าร่วมกิจกรรม และติดสติ๊กเกอร์ผ่านการตรวจ หากอุณหภูมิสูงเกิน ๓๗.๕ องศาเซลเซียส ให้พักรอจนอุณหภูมิลดลงต่ำกว่า ๓๗.๕ องศาเซลเซียส หากอุณหภูมิไม่ลด ให้แจ้งหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ เพื่อสอบสวนโรค
๔. มีจุดบริการล้างมือด้วยสบู่ หรือแอลกอฮอล์เจล ที่เพียงพอและครอบคลุมพื้นที่จัดกิจกรรม
๕. ให้มีการ Scan QR Code “ไทยชนะ” หรือลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกราย
๖. จัดอาหารและอาหารว่างเฉพาะบุคคล เพื่อลดการสัมผัส
๗. สถานที่ในการจัดงานมีการทำความสะอาดพื้นผิว ทั้งก่อนและหลังการอบรม รวมถึงห้องสุขา และ การกำจัดขยะมูลฝอยทุกวัน

ทั้งนี้หากท่านผ่านมาตรการทั้งหมดนี้ และเข้ามาร่วมกิจกรรมการอบรมและสัมมนาแล้ว แต่มีอาการป่วย มีไข้ ไอและจาม ขอความร่วมมือผู้เข้าอบรมและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน งดทำกิจกรรมนั้นทันที เพื่อความปลอดภัยของทุกท่าน ดังนั้น สถาบันบริการวิชาการฯ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านในการสนับสนุนและ ประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวนี้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ความรับผิดชอบ เพื่อมอบหมาย ให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการสัมมนา ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ปิยะมาศ จานนอก

(อาจารย์ ดร.ปิยะมาศ จานนอก)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ
แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

สถาบันบริการวิชาการแห่งมทร.อีสาน
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๕๖๗๙๔๐
อีเมล unisearch.rmnutl@gmail.com



โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ได้มีการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศแก้ไขเพิ่มเติมปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว รวมถึงหนังสือสั่งการที่ชักจูงแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นปัจจุบัน ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสมอภาค และเป็นธรรม ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ ได้แก่ มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร, มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการโอน รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น, มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน, มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน, มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เช่น การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษและการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙, การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และหนังสือชักจูงแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เป็นต้น

ในการนี้ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐโดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และการฝึกอบรมแก่สังคมและท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่ส่งผลต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในการประกอบวิชาชีพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ทั้งนี้ บรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยตรง

มีนาคม ๒๕๖๔

๒. วัตถุประสงค์



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๕๖๗๙๔๐ อีเมล unisearch.rmuit@gmail.com



๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการโอน รับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ การได้รับเงินเพิ่มพิเศษ และการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ และทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ มาตรฐาน หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีการแก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงให้เป็นปัจจุบัน

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ

๓.๓ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากอง/หัวหน้าส่วน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

๓.๔ บุคลากร/ผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ

๓.๕ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจ

๔. ระยะเวลา / สถานที่จัดสัมมนา

ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ (โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๑๑-๙๙๙)

๕. วิทยากรในการสัมมนา

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

/๖. คำใช้จ่าย

วิมลพร งามนาค



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๕๖๗๙๙๐ อีเมล unisearch.rmuti@gmail.com



๖. ค่าใช้จ่าย/ค่าลงทะเบียนเข้ารับสัมมนา

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) อัตรานี้เป็นค่าดำเนินการ ค่าพัฒนาหลักสูตร ค่าบริหารจัดการจัดการหลักสูตร ค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ ค่ากระเป๋า ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าจัดสถานที่สัมมนา ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่าง ๆ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยสามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการ โดยผู้เข้ารับการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) ซึ่งวางข้อกำหนดไว้ว่า "การฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นของรัฐจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานผู้จัด เรียกเก็บ" โดย สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นหน่วยงานของรัฐ และมีหน้าที่หนึ่งในการให้บริการในด้านการจัดการศึกษาและฝึกอบรม ดังนั้นจึงสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน

ทั้งนี้ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะของผู้เข้ารับการสัมมนา สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการสัมมนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๘. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๘.๑ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)
- ๘.๒ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)
- ๘.๓ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการโอน รับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ การได้รับเงินเพิ่มพิเศษ และการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
- ๘.๔ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๘.๕ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ และทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีการแก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงให้เป็นปัจจุบัน
- ๘.๖ ผู้เข้ารับการสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพ

/๙. การประเมิน

วิภาส ภาณุ



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๕๖๗๙๙๐ อีเมล unisearch.rmuth@gmail.com



๙. การประเมินผลโครงการ

๙.๑ ผู้รับผิดชอบโครงการ สังเกตการณ์ระหว่างการศึกษาเพื่อประเมินการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๙.๒ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม กรอกแบบประเมินผลรายวิชา เพื่อประเมินผลเนื้อหาการฝึกอบรมและวิทยากร ตลอดจนการประเมินผลโครงการฝึกอบรมภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว

๑๐. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๘๐% ของระยะเวลาตลอดหลักสูตรจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรมจากสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๑๑. การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมและการชำระเงินค่าลงทะเบียน

๑๑.๑ กรอกใบสมัครเข้ารับการอบรม (สามารถเริ่มสมัครและส่งใบสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป)

- ระบุชื่อ - สกุล สังกัดหน่วยงานและเบอร์โทรศัพท์ของผู้สมัครให้ชัดเจน
- ส่งใบสมัครทาง Line โดยสแกน QR code หรือ E-mail : unisearch.rmutl@gmail.com

๑๑.๒ การชำระเงินค่าลงทะเบียน

- การโอนเงิน (โอนเงินผ่านธนาคาร, โอนเงินผ่านตู้ ATM หรือ โอนเงินผ่าน Internet Banking)

เลขที่บัญชี ๖๗๘-๑-๗๔๙๔๑๒-๐

ชื่อบัญชี “โครงการอบรมโดยสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สาขานครราชสีมา

โดยผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมที่ธนาคารเรียกเก็บเอง

หมายเหตุ สถาบันบริการวิชาการฯ ขออนุญาตไม่รับเช็คหน้างาน

๑๑.๓ เมื่อชำระเงินค่าลงทะเบียนเรียบร้อยแล้ว

- กรุณาส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงิน (เช่น ใบนำฝากเงิน Pay-In Slip) พร้อมระบุชื่อ - สกุล สังกัดหน่วยงาน และเบอร์โทรศัพท์ของผู้สมัครให้ชัดเจน เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบ
- ส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงินมาทางช่องทางดังกล่าวข้างต้น (รบกวนขอไฟล์ที่ชัดเจน)

*** สามารถชำระค่าลงทะเบียน ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ นี้ ***

**** ทางสถาบันบริการวิชาการฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการคืนเงินค่าลงทะเบียน กรณีผู้เข้าอบรมไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ ****

(สอบถามข้อมูลได้ที่เบอร์โทรศัพท์หมายเลข ๐๘๐-๐๕๖๗๙๙๐ ติดต่อคุณ ปณิตดา ได้ทุกวันตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป) ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.)

วิมลพร ภานนท์
/กำหนด



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๕๖๗๙๙๐ อีเมล unisearch.rmutl@gmail.com



กำหนดการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่หนึ่ง

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ลงทะเบียน / รับเอกสาร

วันที่สอง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่อง

“มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

- (๑) โครงสร้างส่วนราชการหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) โครงสร้างส่วนราชการที่อาจมีและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๓) การจัดตั้งส่วนราชการที่อาจมีและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๔) การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๕) การแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการหลักและส่วนราชการที่อาจมีและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

บรรยาย (ต่อ)

“มาตรฐานและหลักเกณฑ์การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

- (๑) การสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) การคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

วิมลพร รามวงศ์

/มาตรฐาน
และหลักเกณฑ์



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๐-๐๕๖๗๙๙๐ อีเมล unisearch.rmuti@gmail.com



“มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการโอน รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น”

(๑) การโอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งเป็นประเภทอื่น และการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๓) การโอนลดตำแหน่ง ลดระดับ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

วันที่สาม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่อง

“มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น”

(๑) ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) เทคนิคการเขียนผลสัมฤทธิ์ของงาน แบ่งปันคำน้ำหนักรดับชีวิต ระดับคะแนน และคำเป้าหมายสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่อง

“มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น” ต่อ

(๓) เทคนิคการกำหนดสมรรถนะ การแบ่งปันคำน้ำหนักระดับที่คาดหวัง และวิธีการประเมินสมรรถนะสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๔) แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

“มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙”

(๑) การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

(๒) การได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

(๓) การคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

วิมลพร รามผล

/ประเด็นการ



“ประเด็นการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ / ตอบ
ข้อซักถาม”

(๑) การกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๒) กรณีการพิจารณาจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็น
ต้นไป

ฯลฯ

เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

ปิดการสัมมนา/มอบใบประกาศนียบัตร

หมายเหตุ

๑. วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๓. รับประทานอาหารกลางวันในเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
๔. กำหนดการสัมมนานี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

วิเศษ งามสง่า



ใบสมัคร...



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๕๖๗๕๙๐ อีเมล unisearch.rmuti@gmail.com

