

๗

ด่วนที่สุด

ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๒๖๐๖



๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ทิวการค่านาอเภตรสมบูรณ

เลขที่รับ 1442

วันที่ 24 ก.พ. 2565

0/1 ส.ก. 2565

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี

เลขที่รับ 1442

ศาลากลางจังหวัดชลบุรี 26 ก.พ. 65

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

เวลา

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น เนินสง่า ภัคดีชุมพล และ ชัยใหญ่) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๘๐๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๒๓

ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ. และ ก.ท. แล้วแต่กรณีตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขึ้นบัญชีโดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “\*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหาซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้ขึ้นบัญชีจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนบชุดให้หารือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้นำดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด

/มีคำสั่ง...

เรียน นายกเทศมนตรี

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควร

☐ รายงานอำเภอภายใน.....

☒ แจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

- ดำเนินการ ตามงาน บริหาร ฯ

 ๑ มี.๗.๕๕

นายอมรพันธุ์ เปล่งงูเหล็ก

เจ้าพนักงานธุรการ



(นางจุฑาทิพย์ ถีสุงเนิน)

หัวหน้าสำนักปลัด





(นายมานิช หอมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง ศึกษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย



(นายวินัย เชมมาลา)

รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋ย อ.ท.พ.

๑๖๖๓๑

๑๖๖๓๑

มีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน  
ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าว  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และเทศบาลเมืองชัยภูมิ ให้ดำเนินการด้วยเช่นกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน นายอำเภอเกษตรสมบูรณ์

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควร

☒ แจ้งเทศบาลถือปฏิบัติ

☐ แจ้ง อบค. ถือปฏิบัติ

☒ ดำเนินการต่อไป

☒ รายงานจังหวัด

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ



ที่ ทย. ๐๐๒๓.๗

เรื่อง ส่งสำเนาหนังสือ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

~~นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง~~

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือ เรียนมาเพื่อ

☒ ทราบ

☐ ถือปฏิบัติ

☒ พิจารณาดำเนินการต่อไป

☐ รายงานอำเภอภายใน

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

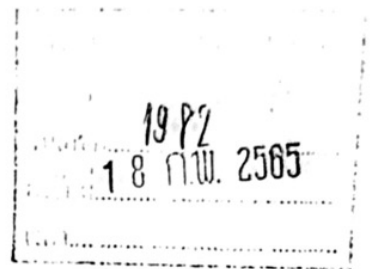
(นายสนอง มะลัยขวัญ)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์กู่เป็นสง่า ลำคำพระธาตุชัยภูมิ  
สมบูรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๒๒๓

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

จำนวน ๑ ชุด

๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จำนวน ๑ ชุด

๓. ตัวอย่างคำสั่งให้โอน

จำนวน ๑ ชุด

๔. แบบรายงานการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มีเครื่องหมาย “\*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน

/ ในวันปิด...

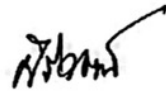
ในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนบชุดให้หาหรือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้อน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แล้วส่งให้สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ นูปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

**แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

.....

ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งตามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแยกรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง**

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่อายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับ การแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา



๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในกรณีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

### ๓. การเรียกรายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียกรายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหานำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง รายละเอียดตามข้อ ๔. โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

**๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหจะนำไปรายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัด**

๔.๑ แฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้ผ่านการสรรหา

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลา  
การดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ  
การสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

**๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา**

๕.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. (ที่จะให้โอน/ย้าย)

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. (ที่จะให้  
โอน/ย้าย) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ใน  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และเลขานุการ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ.  
(ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้ง  
ตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไป  
หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘  
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความ  
ถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี  
มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกบรรจุใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แนบชุดให้หารือ ก.จ. หรือ ก.ท.  
แล้วแต่กรณี

๕.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ที่จะรับโอน

(๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ  
เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่า  
ตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ที่ผู้ผ่านการ  
สรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้ง  
ตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไป  
หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘  
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความ  
ถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งน้มา  
ตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกบรรจุใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แนบชุดให้หารือ ก.จ. หรือ ก.ท.  
แล้วแต่กรณี



๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้อง  
รายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และให้บันทึกแก้ไข  
ข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

\*\*\*\*\*

แบบรายงาน  
การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
จังหวัด.....

\*\*\*\*\*

๑. ผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อทั้งหมด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
๒. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๓. มารายงานตัวในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีที่มีผู้ไม่มารายงานตัวให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๔. มารายงานตัวและมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีที่มีผู้ที่มารายงานตัวแต่คุณสมบัติไม่ครบ/ไม่ถูกต้องให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด พร้อมรายละเอียด แนบท้ายด้วย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

-ตัวอย่าง คำสั่งให้โอน-

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง ให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งให้โอน

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน-(ผู้บริหารสถานศึกษาไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา)

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล) จังหวัด ..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ..... โดยให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง ..... (ระบุตำแหน่ง โรงเรียนที่ผ่านการสรรหา)

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี.....

#### หมายเหตุ

๑. การรักษาราชการแทนเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งรับโอน

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน-

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งรับโอน

บัญชีฝึกอบรม/เข้า ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
(แบบบัญชีฝึกอบรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.มท ๐๔๐๔.๖/ว ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)  
สังกัดเทศบาล จังหวัดชัยภูมิ

| ที่ | ชื่อ - สกุล                  | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                                        | ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง                                                                                                     | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ                                            |
|-----|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------|
| ๑   | พ.จ.อ.เอก ภูมิพัฒน์โชติ *    | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว<br>จังหวัดชัยภูมิ                   | รองปลัดเทศบาล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลเชียงคาน อำเภอเชียงคาน<br>จังหวัดเลย                             | ๔๔,๘๙๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๒   | นางศุภากร ชูกระเดื่อง        | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลภูเขียว อำเภอภูเขียว<br>จังหวัดชัยภูมิ             | รองปลัดเทศบาล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว<br>จังหวัดชัยภูมิ                           | ๓๘,๕๒๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๓   | นายไพฑูรย์ จันทรมรงค์        | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลหนองบัวแดง อำเภอหนองบัวแดง<br>จังหวัดชัยภูมิ    | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลพระทองคำ อำเภอพระทองคำ<br>จังหวัดนครราชสีมา            | ๓๕,๑๐๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๔   | นางสาวจุฬารัตน์ คอวาส        | หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น<br>จังหวัดชัยภูมิ                   | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น<br>จังหวัดชัยภูมิ     | ๓๖,๘๖๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๕   | นางสาวพรรณพิศ โควินทะสุด     | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์<br>จังหวัดชัยภูมิ               | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลชนบท อำเภอชนบท<br>จังหวัดขอนแก่น                       | ๓๒,๔๕๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๖   | นายเฉลิมพล พิมพ์กุล          | หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์<br>จังหวัดชัยภูมิ | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลบ้านคำ อำเภอบ้านแท่น<br>จังหวัดชัยภูมิ                 | ๓๓,๕๖๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๗   | นางชมภารี โชคมงคล            | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลภูเขียว อำเภอภูเขียว<br>จังหวัดชัยภูมิ                   | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลหนองบัวแดง อำเภอหนองบัวแดง<br>จังหวัดชัยภูมิ | ๓๓,๓๔๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๘   | จำเริญศักดิ์ กัญจนคช *       | เจ้าพนักงานธุรการ<br>ระดับชำนาญงาน<br>เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว<br>จังหวัดชัยภูมิ                                    | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลคอนคาล อำเภอคอนคาล<br>จังหวัดมุกดาหาร               | ๓๐,๒๙๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๙   | นางสาวกิตติยา คงเจริญ        | นักทรัพยากรบุคคล<br>ระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลจัตุรัส อำเภอจัตุรัส<br>จังหวัดชัยภูมิ                                     | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลตลาดแร้ง อำเภอบ้านเขว้า<br>จังหวัดชัยภูมิ                    | ๓๔,๑๐๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๑๐  | พ.จ.อ.สัญญา ใจจำปา           | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์ อำเภอเกษตรสมบูรณ์<br>จังหวัดชัยภูมิ               | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลภูเขียว อำเภอภูเขียว<br>จังหวัดชัยภูมิ              | ๒๖,๘๘๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๑๑  | นางสาวอรทัย คงฉนวน           | นักจัดการงานทั่วไป<br>ระดับชำนาญการ<br>เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ                             | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ          | ๓๔,๑๐๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๑๒  | นางสาวอารัญญา สติพิชัย       | นักจัดการงานทั่วไป<br>ระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว<br>จังหวัดชัยภูมิ                             | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลห้วยแอ่ง อำเภอหนองบัวระเหว<br>จังหวัดชัยภูมิ                 | ๒๙,๑๐๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๑๓  | นางกัลยาณี หาญใจ             | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลตลาดแร้ง อำเภอบ้านเขว้า<br>จังหวัดชัยภูมิ          | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว อำเภอหนองบัวระเหว<br>จังหวัดชัยภูมิ             | ๓๕,๓๗๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๑๔  | นางศรีบุญญา สุวรรณภุมมา      | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลหนองบัวแดง อำเภอหนองบัวแดง<br>จังหวัดชัยภูมิ         | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลบ้านเพชรภูเขียว อำเภอบำเหน็จณรงค์<br>จังหวัดชัยภูมิ          | ๒๙,๖๘๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๑๕  | นางสาวกัลยาณีตัน ประเสริฐสาร | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอหนองบัวระเหว<br>จังหวัดชัยภูมิ          | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์ อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ             | ๓๕,๒๒๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |



[illegible]

|    |                       |                                                                                                                           |                                                                                                                                              |        |                                                     |
|----|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------|
| ๓๒ | นางสาวกาญจนา อินทร์   | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลเชียง อำเภอภูเขียว<br>จังหวัดชัยภูมิ           | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลบ้านเดื่อ อำเภอเกษตรสมบูรณ์<br>จังหวัดชัยภูมิ              | ๓๒,๕๕๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๓๓ | นางสุคนธา พุทธิธา     | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร<br>จังหวัดชัยภูมิ          | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร<br>จังหวัดชัยภูมิ                      | ๓๒,๕๕๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๓๔ | นายพงศ์ปณต ครอบเดหา   | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์<br>จังหวัดชัยภูมิ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ                | ๓๔,๙๙๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๓๕ | นางสาวสุภาภรณ์ บุญมา  | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลลุ่มสำชี อำเภอบ้านเขว้า<br>จังหวัดชัยภูมิ      | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว<br>จังหวัดชัยภูมิ                     | ๓๓,๐๐๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๓๖ | นางกัญญากัญ ธิมวาท    | นักพัฒนาชุมชน<br>ระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลบำเหน็จณรงค์ อำเภอบำเหน็จณรงค์<br>จังหวัดชัยภูมิ                              | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลบำเหน็จณรงค์ อำเภอบำเหน็จณรงค์<br>จังหวัดชัยภูมิ                  | ๒๔,๖๘๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๓๗ | นายวิระ แวงเมือง      | นักพัฒนาชุมชน<br>ระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลบ้านค่ายหมื่นแผ้ว อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ                         | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลบ้านค่ายหมื่นแผ้ว อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ | ๓๖,๓๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๓๘ | นายสมเกียรติ คอสกุล   | นักพัฒนาชุมชน<br>ระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ<br>จังหวัดชัยภูมิ                                      | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ                   | ๓๓,๐๐๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๓๙ | นางน้ำอ้อย มีสัจธรรม  | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับ กลาง<br>เทศบาลตำบลหนองบัวแดง อำเภอหนองบัวแดง<br>จังหวัดชัยภูมิ       | ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับ สูง<br>เทศบาลเมืองสระบุรี อำเภอเมืองสระบุรี<br>จังหวัดสระบุรี                         | ๕๔,๐๙๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๔๐ | นางสาวปณิดา สัพโส     | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลทุ่งทอง อำเภอบ้านเขว้า<br>จังหวัดชัยภูมิ         | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลไฮหย่อง อำเภอพังโคน<br>จังหวัดสกลนคร                                   | ๓๓,๘๘๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๔๑ | นายสุวิทย์ คุภวัฒน์   | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลหนองบัวแดง อำเภอหนองบัวแดง<br>จังหวัดชัยภูมิ  | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า<br>จังหวัดชัยภูมิ                             | ๓๔,๖๘๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๔๒ | นางสาวอนงค์ นิลโส     | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลบ้านคำ อำเภอบ้านแท่น<br>จังหวัดชัยภูมิ           | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลบ้านคำ อำเภอบ้านแท่น<br>จังหวัดชัยภูมิ                                 | ๓๓,๓๔๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๔๓ | นางสาวปาริชาติ ธงเต็ง | นักวิชาการศึกษา<br>ระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลเชียง อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ                                   | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น<br>เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ                        | ๓๕,๒๒๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๔๔ | นางพัฒนากร ชินหงส์    | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>วิทยฐานะเชี่ยวชาญ<br>เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ                    | ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลนาหนองพุ่ม<br>เทศบาลตำบลนาหนองพุ่ม อำเภอแก้งคร้อ<br>จังหวัดชัยภูมิ                           | ๕๐,๘๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๔๕ | นางสาวอรทัย กระพั่นอก | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ<br>จังหวัดชัยภูมิ                    | ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลภูเขียว<br>เทศบาลตำบลภูเขียว อำเภอภูเขียว<br>จังหวัดชัยภูมิ                                  | ๔๐,๙๐๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๔๖ | นายธำศรี มุ่งคู่กลาง  | ครู<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ                                    | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>โรงเรียนเทศบาล ๔ (อมรประไพวิทยุทิศ)<br>เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ                     | ๔๑,๙๗๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๔๗ | นางเพ็ญภา เปื้อชาญ    | ครู<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>เทศบาลตำบลคอนสาร อำเภอคอนสาร<br>จังหวัดชัยภูมิ                                            | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>โรงเรียนเทศบาล ๑<br>เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ                                        | ๓๓,๒๒๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |

บัญชีรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๙.๖/ว ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)  
สังกัดเทศบาล จังหวัดชัยภูมิ

| ที่ | ชื่อ - สกุล               | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม                                                                                                            | ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง                                                                                                      | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ                                            |
|-----|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------|
| ๑   | นางสาวศรีญา แก่นวิถิ      | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลหนองกรด อำเภอคำชะโนด<br>จังหวัดนครราชสีมา             | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลเทพสถิต อำเภอเทพสถิต<br>จังหวัดชัยภูมิ                     | ๓๕,๗๗๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๒   | นางสาววรรณิกา จันรุ่ง     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม อำเภอบ้านเหลื่อม<br>จังหวัดนครราชสีมา                      | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ         | ๒๙,๑๑๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๓   | นางกฤติกร เหล่าอุตร       | นักทรัพยากรบุคคล<br>ระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลนาข่า อำเภอเมืองจัตวา<br>จังหวัดขอนแก่น                                        | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ<br>จังหวัดชัยภูมิ               | ๓๓,๐๐๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๔   | นางอนิศา แกมจรัส          | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม อำเภอบ้านเหลื่อม<br>จังหวัดนครราชสีมา                        | หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น<br>เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ | ๓๓,๐๐๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๕   | นายปฏิภาณ ปิตรีมย์        | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลหนองเรือ อำเภอ<br>จังหวัดขอนแก่น                      | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลบ้านเพชรบุรี อำเภอบ้านเหลื่อม<br>จังหวัดชัยภูมิ                  | ๓๓,๕๖๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๖   | นายมนัส โลสิงห์           | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลเมืองชุมแพ อำเภอชุมแพ<br>จังหวัดขอนแก่น | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลภูเขียว อำเภอภูเขียว<br>จังหวัดชัยภูมิ       | ๓๖,๘๖๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๗   | นางสาวกัญญาภักดิ์ เพ็ญเศษ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลจอมทอง อำเภอศรีบุญเรือง<br>จังหวัดหนองบัวลำภู      | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลบ้านเต่า อำเภอบ้านแท่น<br>จังหวัดชัยภูมิ     | ๓๓,๕๖๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๘   | นางกัญญา ทองบุญเหลือ      | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลโคกสวาย อำเภอโนนไทย<br>จังหวัดนครราชสีมา       | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลบ้านเพชร อำเภอบ้านเหลื่อม<br>จังหวัดชัยภูมิ  | ๓๓,๐๐๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๙   | นางสาวนันท์นภัส มิวนางงาม | นักพัฒนาชุมชน<br>ระดับชำนาญการ<br>เทศบาลตำบลภูคกั๊ว อำเภอหนองเรือ<br>จังหวัดขอนแก่น                                           | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น<br>เทศบาลตำบลทุ่งลุยลาย อำเภอกอนสาร<br>จังหวัดชัยภูมิ            | ๓๓,๕๖๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |
| ๑๐  | นายอาทิตย์ สาทา           | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ<br>เทศบาลตำบลเมืองจัตวา อำเภอเมืองจัตวา<br>จังหวัดขอนแก่น                    | ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>โรงเรียนเทศบาล ๔ (อมร สะเพียรชัยอุทิศ)<br>เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ       | ๓๕,๙๘๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>เป็นต้นไป |