

ที่ ๔๙๙	แบบฟอร์มขอรับอนุญาต	ที่ ๔๙๙
ก.๑	แบบฟอร์มขอรับอนุญาต	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๕
ก.๒	๒๘ มี.ย. ๒๕๖๕	เวลา.....
ก.๓	สำเนาจดหมายที่ได้รับ	๑๑๘๖
ก.๔	ลงนามในแบบฟอร์ม	๒๙ ก.พ. ๒๕๖๕
ก.๕	วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	จำนวน ๑ ชุด

ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/ ๗๗๗/๗๙



เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว  
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขัยภูมิ และนายกเทศมนตรีเมืองขัยภูมิ  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ นท ๐๘๐๙.๒/๔๕

ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แจ้งว่า ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้มีมติกำหนด  
ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลาง  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชี  
ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบห้างบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่  
คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ  
สรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประจำ ระดับและมีฐานะ  
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย  
การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลาง  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติ  
เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ.  
ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการ  
เรียกใช้บัญชีครบห้างบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลาง  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ได้ไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถ  
ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการ  
และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประจำ  
ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ. ก.ท. ก.หรือ  
ก.อ.บ.ต. จังหวัดแล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจ  
รับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

/๒. เมื่อมีการย้าย...

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควร

□ รายงานถึงนายกฯ ใน.....

- 10 ปี ที่ผ่านมา กทม. ดำเนินการต่อไป  
ดังนี้ แจ้งผู้ที่อาจข้องคิดนิการต่อไป

10 ปี ที่ผ่านมา กทม. ดำเนินการต่อไป

27 มีนาคม 2565

นายมานะ พันธุ์ เปเล้ง แสงสีลม

ผู้อำนวยการงานโยธา

(นางจุฑาทิพย์ อีสุจันนิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายมานะ พันธุ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเดือ

(นายประพิอง ธรรมโขต)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเดือ

ที่ ๑ แบบฟอร์มขอรับหนังสือ  
เลขที่ ๔๕๘๖  
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๐๓๕ ๒๕๖๕  
เวลา.....

ชื่อผู้ขอรับหนังสือ ได้รับหนังสือจาก  
ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ ๑๑๘๖  
ถนนบรรหาร ๗๙ ชุมชน ๑๙๙๙๘  
จังหวัดชัยภูมิ ๒๕๖๕ ๓.๘. ๒๕๖๕

กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว  
นั่งหัวด้วยภูมิ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ  
จะ ก.อ.บ.ท. ที่ นท ๐๘๐๘.๒/๒ ๕๕

จำนวน ๑ ชุด

ก. แจ้งว่า ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ได้มีมติกำหนด  
ออกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลาง  
ทำตามกำหนดสภางานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชี  
การเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครอง  
การกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่  
นอกจากกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ  
ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะ  
งามดำรงตำแหน่งสภางานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย  
การในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลาง

เร็วที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติ  
ไว้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ.  
งบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงาน  
๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครอง

การสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการ  
องค์นี้ที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลาง  
จะยังไม่มีผู้ได้ไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถ  
ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการ  
ประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท  
เก็บตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสภางานผู้บริหาร  
ในหาก ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กร  
วันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ  
สิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจ

๑๒. เมื่อมีการย้าย...

๒. เมื่อมีการร้าย การโอน การรับใบอนุญาตข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีตำแหน่งสภากาแฟร์นั้น ผู้บริหารร้าย การโอน การรับใบอนุญาตฯ ให้ร่วมงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสร้างห้าเรือ รายงาน ก.น., ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสร้างห้าเรือ ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหนังสือฐานและหมายเหตุในแผ่นอัตรากลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสร้างห้าเรือ ก.จ. จังหวัด ผลกระทบจากการของ ส่วนพื้นที่ท้องถิ่นและขยายบ้านเรือน ก.จ.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ ก.วัน เดือน ปี กำกับไว้ใน แผ่นอัตรากลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ลงนามตัวแทนที่วางเพื่อแต่งตั้งจ้างบัญชีผู้ดูแลการสร้างห้าเรือ คณะกรรมการตรวจสอบบ้านเรือนท้องถิ่นที่นั่นทันทีที่เริ่มเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ไม่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกซึ่งราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสภากาแฟร์นั้น สำหรับวันที่ ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ไม่มีการร้าย การโอน การรับใบอนุญาตฯ และตำแหน่งว่างเกิน ๒๐ วัน แล้ว หากไม่มี การเสนอขอรับใบอนุญาตฯ ตามตำแหน่งตั้งแต่ล่าสุดในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการ สร้างห้าเรือรายงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสร้างห้าเรือตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ไม่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกซึ่งราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สภากาแฟร์นั้น สำหรับวันที่ ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการรับใบอนุญาตฯ ผู้ดูแลการสร้างห้าเรือต้องดำเนินการรับทราบและ ดำเนินการตามที่ไม่มีสามารถดำเนินการร้าย การโอน การรับใบอนุญาตข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ไม่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกซึ่งราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสภากาแฟร์นั้น สำหรับวันที่ ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดประกาศมาสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอ้างอิงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ถือเป็นกฎหมายทางปฏิบัติตัว

- ร่อง นาข้อ นาข้อเลขตามนຽม  
 ๔ ก.โกรก  
 ๔ ก.โกรกพิจารณา  
 ก.น.ว.  
 ก.น.ว.ร  
 แขวงเทศบาลถือปฏิบัติ  
 จัง. อบต. ถือปฏิบัติ  
 จ. ค.น.นิญ.รัฐฯ ป.  
 ราษฎร์สูญเสียครรภ์ส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร. โทรสาร ๐ ๘๘๘๘ ๗๗๐๔

ขอแสดงความนับถือ

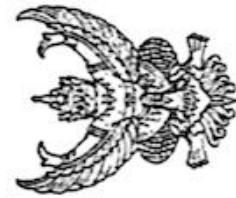
(นายศรศักดิ์ พานิชสุข) ส.ส.สำนักนายกรัฐมนตรี  
 รองผู้อำนวยการสำนัก บริษัทรัฐบาลไทย  
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารส่วนตัวส.ส. ทท.แห่ง บริษัทรัฐบาลไทย ที่อยู่ในสำนักนายกรัฐมนตรี  
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารส่วนตัวส.ส. ทท.แห่ง บริษัทรัฐบาลไทย

ผู้จัดการสำนักบริหารส่วนตัวส.ส. ทท.แห่ง บริษัทรัฐบาลไทย  
 ราชบูรนี สำนักนายกรัฐมนตรี

ขอแสดงความนับถือ

นายวิชัย  
 วิชัย

"ก.น.ว.ร.ส. ต.ส.ศ.พ.น.น.ส.ส. ก.ป.บ.บ. สำนักฯ พาระชาติชุมชน  
 สนับสนุนป้าษาธรรมสั่ง เทศบาลไทย ผู้ใหญ่บ้านสื้อโภค อารยธรรมไทยหารด"



ที่ นบ ๐๔๐๙/ว.ร/๙

สำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อ.บ.  
ด้านนครวมสีมา กพม. ๑๐๓๐๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

**เรื่อง การดำเนินการสร้างตามแบบส่ายงานผู้บริหารกรณีมีบัญชีผู้บัญชีผู้นำในการสรรพากรแต่ ๑๒๔๔**  
**เรียน ประธาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อ.บ. ทุกท่าน ด้วย แบบที่ส่งมา**  
**สังที่ส่งมาด้วย บัญชีผู้นำการสร้างตามแบบส่ายงานผู้บริหารที่มีผู้นำการสร้างตามแบบส่ายงานผู้นำ  
 และทำแบบที่ยังไม่สามารถให้ผู้นำการสร้างตามแบบส่ายงานผู้นำ การรับโอน การรับโอน จึงดู**

ตามที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อ.บ. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เป็นยังกับการสอบ  
 คัดเลือกและกรรมการคัดเลือกผู้ช่วยราชการและพนักงานส่วนห้องดินให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย แหล่งที่มาที่  
 เพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการลูกเสือราชการและพนักงานส่วนห้องดินได้ดำเนินการ  
 สร้างตามแบบส่ายงานผู้นำบริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้นำการสรรพากรหรือมีบัญชีผู้นำการ  
 เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานโดยคณะกรรมการ  
 ผู้ช่วยราชการและพนักงานส่วนห้องดินที่มีอยู่ คณะกรรมการลูกเสือราชการและพนักงานส่วนห้องดินของ  
 กำหนดให้อ่องค์กรปกครองส่วนห้องดินดำเนินการสรรพากรเข้าร่วมการและพนักงานส่วนห้องดินสามารถบริหารที่  
 ต่างๆ ตามแบบที่ส่งมาและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างตามมาตรฐาน  
 ตำแหน่งส่ายงานผู้บริหารที่วางใจโดยการย้าย การโอน การรับโอนเกิด ทั้งนี้ ระยะเวลากำกับดำเนินการในแต่ละครั้ง  
 ให้เป็นปีตามที่คณะกรรมการลูกเสือราชการและพนักงานส่วนห้องดินกำหนด นั้น

ก.จ. ก.พ. และ ก.อ.บ. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นี้มีมติ  
 ที่ยกบัญชีผู้นำการสร้างตามแบบส่ายงานผู้นำบริหารฯ เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ.  
 ก.พ. และ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานที่ไว้เป็นยังกับการสร้างตามแบบส่ายงานผู้นำการและพนักงาน  
 ส่วนห้องดินให้ดำรงตำแหน่งส่ายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แนบท้ายเพิ่มเติม จึงให้อ่องค์กรปกครองส่วนห้องดิน  
 ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้นำการสรรพากรหรือมีบัญชีผู้นำการสรรพากรแต่เมื่อกา  
 เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนห้องดินที่ร่วยวางไว้ให้คงจะกรรมการครองลง  
 ชื่าราชการและพนักงานส่วนห้องดินดำเนินการสรรพากรและยังไม่มีผู้ใดปฏิบัติในตำแหน่งต่อจากล่าสุดมากร  
 ดำเนินการสรรพากรผู้นำตำแหน่งในส่ายงานผู้บริหารที่วาง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากผู้ริบหรือ  
 และพนักงานส่วนห้องดิน ในองค์กรปกครองส่วนห้องดินที่มีผู้นำประจำตัวหนึ่งประจำตัวหนึ่ง  
 ระบบทับແລະมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างตามกำหนดตำแหน่งประจำตัว  
 ที่วางใจ ทั้งหมดทั่วไป ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนในห้องคู่กรรมการ  
 ส่วนห้องดินที่เดียวกันเพื่อทำหน้าที่ส่วนห้องดินที่เดียวกันและรับโอน แหล่งเงินทุน หรือ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อ.บ. จังหวัด  
 แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งที่ส่งมาท้าย ยกเว้นตำแหน่งที่ส่งมาท้าย

/๒. เมื่อมีการ...

๒. เนื่องมีการย้าย ภาระโอน การรับโอนในบ่อบอกว่า “ก่อน การรับโอนต้องผ่านห้องผู้ที่รับตำแหน่ง สายงานผู้บุริหารประจำภาระ” การโอน การรับโอนในบ่อบอกว่า “ก่อน การรับโอนต้องผ่านห้องผู้ที่รับตำแหน่ง สายงานผู้บุริหารประจำภาระ” ให้ไว้ในประกาศฯ ดังนี้

ก. ขอจ.จังหวัด เพื่อ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อ.น.ต. ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท.จ. ก.อ.น.ต. ตามการสรรหาต่อไป ในกรณี ยังคงประจำครองส่วนห้องผู้ที่รับตำแหน่ง ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อ.บ.จ. ลังหวัด ต้องจัดทำ หามีภัยเมื่อปี ๒๕๖๐ ให้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแบบนี้ดังต่อไปนี้ “อยู่ระหว่างการค้ามนิการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.” พร้อมทั้งให้หมายเหตุ “การค้ามนิการสรรหาของส่วนห้องผู้ที่รับตำแหน่ง ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.จ. ลังหวัด เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้สำนักนายกรัฐมนตรี ให้เป็นคณะกรรมการด้านความต้องดูแล ให้ส่วนห้องผู้ที่รับตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้ส่วนห้องผู้ที่รับตำแหน่งได้รับแต่งตั้ง “อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วนห้องผู้ที่รับตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกบุคลากรและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสังคมชุมชนบุริหาร พศ. ๒๕๖๐ และกำหนดให้เพิ่มเติม กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งผู้ร่วมกัน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มี การเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งตั้งแต่ก่อนระยะเวลาที่กำกับ ให้ออกคرارประกาศรองส่วนห้องผู้ที่รับรายงาน ให้รายงาน ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อ.บ.จ. ลังหวัด เพื่อ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อ.บ.จ. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือ รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การสอบคัดเลือกและคัดเลือกบุคลากรและพนักงานส่วนห้องผู้ที่รับตำแหน่ง สำหรับสายงานผู้บุริหาร พศ. ๒๕๖๐ และที่ได้เพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่รับแต่งตั้งผู้สำนักนายกรัฐมนตรีให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารและตำแหน่ง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกบุคลากรและพนักงานส่วนห้องผู้ที่รับตำแหน่ง สายงานผู้บุริหาร พศ. ๒๕๖๐ และที่ได้เพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริรัตน์ บุณยะเจริญ)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนห้องผู้ที่รับ  
ก.ลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนห้องผู้ที่รับ  
โหร. ๐-๙๒๔๗-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๗๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabut@clia.go.th

บัญชีผู้ร่วมการสื่อสารฯตามงบบริหารที่มีงานการสร้างขึ้นเบ็ดเสร็จของการแต่งตั้ง  
และดำเนินการที่ยังไม่สามารถดำเนินการเข้าภายใน การโอน การรับโอน

ของค่ารับรือรายรับรายจ่าย

๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องที่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๓. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๔. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานเชิงนโยบาย ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๗. หัวหน้าสำนักปลัด/ ผอ.ก.ยง.../ ผอ.ส่วน... นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๘. ผู้อำนวยการองค์กรเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๙. ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๑๐. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๑๑. ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานเชิงนโยบาย ระดับสูง)
๑๒. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานเชิงนโยบาย ระดับสูง)
๑๓. ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานเชิงนโยบาย ระดับสูง)
๑๔. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๑๕. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๑๖. รองผู้อำนวยการส่วนศึกษา
๑๗. ผู้อำนวยการส่วนศึกษา

เทศบาล

๑. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๓. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๔. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานเชิงนโยบาย ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๘. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๙. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานเชิงสุขภัณฑ์ ระดับต้น)
๑๐. หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานเชิงสุขภัณฑ์ ระดับสูง)
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๒. ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๑๓. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานเชิงนโยบาย ระดับสูง)
๑๔. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานเชิงนโยบาย ระดับสูง)
๑๕. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานเชิงนโยบาย ระดับสูง)
๑๖. ผู้อำนวยการกอง.../ผู้อำนวยการส่วน... (นักบริหารงานเชิงนโยบาย ระดับสูง)
๑๗. ผู้อำนวยการสำนัก... (นักบริหารงานเชิงนโยบาย ระดับสูง)

/ ๑๗. ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานเชิงนโยบาย ระดับสูง)

/ ๑๘. ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานเชิงนโยบาย ระดับสูง)

๑๔. ผู้อ่านวิทยาการของ.../ผู้อ่านวิทยาการส่วน... (นักบริหารงานสารสนเทศและสื่อแนวต่อไป ระดับกลาง)
๑๕. ผู้อ่านวิทยาการสำนัก... (นักบริหารงานสนับสนุนการสังคม ระดับสูง)
๑๖. ผู้อ่านวิทยาการของ.../ผู้อ่านวิทยาการส่วน... (นักบริหารงานสนับสนุนการสังคม ระดับสูง)
๑๗. ผู้อ่านวิทยาการสำนัก... (นักบริหารงานประจำ ระดับสูง)
๑๘. ผู้อ่านวิทยาการสำนัก... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
๑๙. ผู้อ่านวิทยาการของ.../ผู้อ่านวิทยาการส่วน... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๒๐. ผู้อ่านวิทยาการของ... (นักบริหารงานภูมิศาสตร์ ระดับต้น)
๒๑. ผู้อ่านวิทยาการของ... (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)

#### องค์กรบริหารส่วนตำบล

๑. ชุมชนลักษณะการบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานที่นำไป ระดับต้น)
๓. หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานสนับสนุนการศึกษาสังคม ระดับต้น)
๔. หัวหน้าสำนักปลัดยังคงการบริหารส่วนตำบล/ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๕. ผู้อ่านวิทยาการของคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๖. ผู้อ่านวิทยาการของครุซั่ง (นักบริหารงานเชื้อชาติ ระดับกลาง)
๗. ผู้อ่านวิทยาการของสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
๘. ผู้อ่านวิทยาการของสนับสนุนการสังคม (นักบริหารงานสนับสนุนการสังคม ระดับกลาง)
๙. ผู้อ่านวิทยาการของศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

#### เมืองพัทยา

๑. ผู้อ่านวิทยาการสำนัก.../หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
๒. ผู้อ่านวิทยาการส่วน... (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๓. ผู้อ่านวิทยาการสำนัก... (นักบริหารงานสนับสนุนการณ์และสื่อแนวต่อไป ระดับสูง)
๔. ผู้อ่านวิทยาการสถานศึกษา