



ที่ว่าการอำเภอเกษตรสมบูรณ์

สำนักงานเทศบาลตำบลชัยภูมิ เรื่อง 4906
เลขรับ 1959 วันที่ 04 พ.ค. 2565
วันที่ 4 พ.ค. 2565
เวลา ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย ๐๐๒๓.๔/ว ๑๑๖๖

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

สำนักนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ
เลขที่รับ 1284
วันที่ 4 พ.ค. 2565
เวลา

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๔๔๙๓

ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดชัยภูมิได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มีมติเห็นชอบหลักการร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ... จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พนักงานส่วนท้องถิ่น) ตอบแบบสำรวจรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ... โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ขยายระยะเวลาให้ร่วมแสดงความคิดเห็นและตอบแบบสำรวจรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างระเบียบฯ ผ่านทาง QR code จนถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จังหวัดชัยภูมิพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ... เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด จึงให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิและเทศบาลเมืองชัยภูมิให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน

เรียน นายอำเภอเกษตรสมบูรณ์

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควร
 - แจ้งเทศบาลถือปฏิบัติ
 - แจ้ง อบต. ถือปฏิบัติ
 - ดำเนินการต่อไป
 - รายงานจังหวัด

(นายสนธิ มะลิขันธ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ



ที่ ขย. ๐๐๒๓.๔/ ๓๑๑๐ ลงวันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง สำเนาหนังสือ
เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง
พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือ เรียนมาเพื่อ
 ทราบ
 ถือปฏิบัติ
 พิจารณาดำเนินการต่อไป
 รายงานอำเภอภายใน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร./โทรสาร.๐-๔๔๘๑-๓๒๕๗-๘

"กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์กูเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นชดคล้ายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี"

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนธิ มะลิขันธ์)
นายอำเภอเกษตรสมบูรณ์

เรียน นายเกษมศรี

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควร
- รายงานอำเภอภายใน.....
- แจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

- สืบเสาะหาตัวผู้ต้องหา

รื่อง ๑๓๓๕๗ น พงศธรธรรม



(นายเกษมศรี ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเค็ด)

ผู้อำนวยการ



(นางจุฑาสิทธิ์ ถีสุงเนิม)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายมนัส หอมวงศ์)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเค็ด

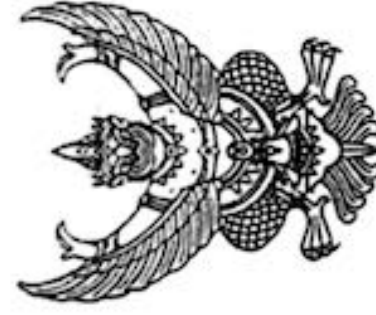


(นายประเทือง ธรรมโชติ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเค็ด

ข่าวที่สุโข

ที่ มท ๐๒๐๙.๑/๔๔๙๗๓



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอิษฎาภิเศก กทม. ๑๐๒๐๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒๖๗

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม คำว่าที่สุโข ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/๑๐๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มีมติเห็นชอบหลักการร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. สำเนียงงาน ก.พ. จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมแสดงความความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นเป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พนักงานส่วนท้องถิ่น) ตอบแบบสำรวจรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. โดยสำเนียงงาน ก.พ. ได้ขยายระยะเวลาให้ร่วมแสดงความความคิดเห็นและตอบแบบสำรวจรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างระเบียบฯ ผ่านทาง QR code จนถึงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชัยโกดม)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร/โทรสาร. ๐ ๒๒๒๑ ๘๑๙๗

คำวนที่สุด

ที่ นร (นง) ๑๐๑๙/๑๐๒



คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ.

ณความวันที่ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

เรียน หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงาน

ผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ.

๒. แบบสำรวจรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างระเบียบ ฯ

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความริ่ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น และตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๙ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ซึ่ง ก.ม.จ. ในการประชุมมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม พ.ศ. และแผนการดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ระเบียบ ฯ รวมทั้งเห็นชอบให้คณะกรรมการเกี่ยวข้องกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม ฝ่ายเลขานุการและสำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกันจัดทำหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ม.จ. ได้กร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ในเบื้องต้นเสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

เพื่อให้ได้รับข้อมูลและความคิดเห็นอย่างครบถ้วนและรอบด้านสำหรับการจัดทำร่างระเบียบ ฯ ดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบ ฯ ดังกล่าวในแบบฟอร์มตาม QR Code ที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อสำนังงาน ก.พ. จะได้รับรวมนำไปประกอบการจัดทำรายละเอียด

หลักเกณฑ์ ...

หลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษารักษจริยธรรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดโปรดให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๑๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ.

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ก.ม.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง กรรมการ และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม” หมายความว่า องค์กรกลางบริหารงานบุคคล คณะรัฐมนตรี สภากลาโหม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน และองค์กรที่ ก.ม.จ. วินิจฉัยว่าเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยการจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล การจัดทำมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เสนอต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

แบบสำรวจรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ
ร่างระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ.



<https://forms.gle/Cb1Peve8nvaL3UOZ9>