



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลบ้านเตี๋อ.....

ที่ พย ๕๔๐๐๑/-.....วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋อ

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านเตี๋อ ได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น บัดนี้ ได้ครบกำหนดต้องรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ และได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังมีรายละเอียด ปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวปอยทิวา บุญเสนา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

(นางจุฑาทิพย์ ถีสุงเนิน)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)

(นายมานิช หอมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตี๋อ

(ลงชื่อ)

(นายประเทือง ธรรมโชติ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋อ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลบ้านเค็ด อำเภอกะษัตราสมบุรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผน	-ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร	-ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร (แผนอัตรากำลัง) พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาลและพนักงานจ้าง
๒. ด้านการสรรหา	-บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานท้องถิ่น -รับโอนพนักงานเทศบาล -ให้โอนพนักงานเทศบาล (ผู้ผ่านการสรร หาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)	-ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -ตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. ด้านการพัฒนา บุคลากร	-การพัฒนาบุคลากร -ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านเค็ด	-ส่งบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านเค็ด เข้ารับการ อบรมจากหน่วยงานต่างๆ ผู้บริหารท้องถิ่น นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเค็ด ประธานสภาเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๖ คน พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๑ คน -ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆ -จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล บ้านเค็ด
๔. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี -ต่อสัญญาจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป)	-ปรับปรุงด้านสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงานและการมี ส่วนร่วมของบุคลากรในเทศบาลตำบลบ้านเค็ด -ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย -ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ ราย

	<p>-พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>-พนักงานจ้าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ ราย</p> <p>๑. นายประคองศักดิ์ ศรีหะพล พนักงานขับรถขนขยะ (ทักษะ) เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. นายสุเทพ อวดออน พนักงานขับรถขนขยะ เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท</p>
<p>๕. ด้านการใช้ประโยชน์</p>	<p>-การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่</p>	<p>-การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในหน่วยงาน</p> <p>สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเดื่อ</p> <p>กองคลัง</p> <p>กองช่าง</p> <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>กองสวัสดิการสังคม</p> <p>กองส่งเสริมการเกษตร</p> <p>งานตรวจสอบภายใน</p>

