



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ
ที่ ชย.๕๕๐๑๑/..... - วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
..... พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านเตื่อได้วิเคราะห์คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงานบริการ
ภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จากการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านเตื่อประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับการประเมิน โดยมีการขับเคลื่อนตามมาตรการ/แนวทาง เพื่อยกระดับ
ค่าคะแนนการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามแบบรายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แนบท้ายบันทึกนี้

จึงรายงานมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวขวัญเรือน ตาปราบ)
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางจุฑาทิพย์ ถีสุงเนิน)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....

(นายมาเิช หอมวงศ์)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ

-ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

(นายประเทือง ธรรมโชติ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตื่อ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลบ้านเตี๊

อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑	การแก้ไขปัญหาการทุจริต -โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม -จัดทำแผนป้องกันการทุจริต		/	๑.เฝ้าระวังการทุจริตและ/หรือมีการลงโทษทางวินัย จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในการประกาศ เจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติ หน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้ เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และมีการรายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการ ทุจริตและดำเนินการลง ระบบ e-plannacc และ เว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

				๓. มอบหมายหน้าที่และประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับพนักงานเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
๒	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร		/	๑.มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อและเผยแพร่บนเว็บไซต์ ๒.มีช่องทางการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ประชาชนทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
๓	การปรับปรุงการทำงาน		/	(๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒ จัดทำมอบหมายงาน รวมถึงการประเมินการปฏิบัติงาน ตามคุณภาพการปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ และจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานพร้อม จัดทำประกาศหลักเกณฑ์คัดเลือกผู้เข้ารับฝึกอบรม และศึกษาดูงานการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
๔	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร		/	(๑) มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ (๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อและเผยแพร่บนเว็บไซต์ (๓) มีการจัดเก็บสถิติการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
ของการดำเนินการ
(ภาพผนวก / เอกสารประกอบ)

๑.มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ : การแก้ไขปัญหาคอขวดทุจริต

๑...๑ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เฝ้าระวังการทุจริตและ/หรือมีการลงโทษทางวินัยจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรประกอบด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเค็ด ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ ขบ ๕๔๐๐๑/

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเค็ด

เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวดค่าใช้สอย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ครั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

ด้วย เทศบาลตำบลบ้านเค็ด จะจัดฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร และเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นและซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นไปตามระเบียบฯ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จึงขออนุมัติโครงการฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวปวยทิวา บุญเสนา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายสุทธิพันธ์ บุญเสนา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางจุฑาทิพย์ ถีสุงเนิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายมาโนช หอมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง วิศวกรรมฯ แทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเค็ด

อนุมัติ

(นายประเทือง ธรรมโชติ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเค็ด

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
เทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอกษัตริย์บุรณ จังหวัดชัยภูมิ

.....

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรบุคคลสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้น บุคลากรจะต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะ สมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมเตรียมพร้อมรองรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักคำสอนของพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้ยึดติดกับค่านิยมจนเกินไป

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลบ้านเตือ จึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเตือ ให้มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างของคนดี สอดคล้องกับการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนให้มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายให้เกิดการมีส่วนร่วมกันอย่างจริงจัง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องของคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลบ้านเตือ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านเตือ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านเตือ จำนวน ๘๐ คน

๕. ระยะเวลาและพื้นที่ดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ในวันศุกร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ วัดแสงสว่างคาราม บ้านนาสีดา ตำบลบ้านเตือ อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๖. วิธีการดำเนินการ

การดำเนินการแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมการฝึกอบรม บรรยายกระบวนการแนวคิด ปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เทศบาลตำบลบ้านเตือ
- ๒) กิจกรรมทำบุญวันพระ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ร่วมทำบุญตักบาตร ถวายสังฆทาน ไหว้พระ สวดมนต์ รับศีล ฟังธรรมและเจริญจิตภาวนา
- ๓) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ คณะผู้บริหาร พนักงานร่วมบำเพ็ญประโยชน์ สร้างจิตสาธารณะ โดยการทำความสะอาดลานวัด และปรับภูมิทัศน์รอบวัด
- ๔) มอบนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด No Gift Policy

๗. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติเทศบาลตำบลบ้านเตือ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวดค่าใช้สอย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

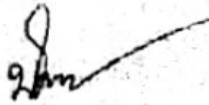
๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเองเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจในการทำงาน
๓. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๙. การประเมินผล

สังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการว่ามีความสนใจ กระตือรือร้นในการร่วมกิจกรรม และใช้แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตือ



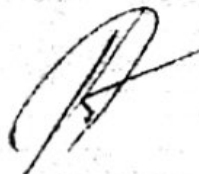
(นางสาวปอยทิวา บุญเสนา) ผู้เขียนโครงการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นายสุทธิพันธ์ บุญเสนา) ผู้เสนอโครงการ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นายมานิช หอมวงศ์) ผู้เห็นชอบโครงการ
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเต็อ



(นายประเทือง ธรรมโชติ) ผู้อนุมัติโครงการ
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเต็อ

ภาคผนวก
รายละเอียดแนบท้ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
เทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

เบิกจ่ายตามรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

๑. ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนวิทยากร วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คนๆ ละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท
เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ดังนี้

- ๑) ผศ.ดร.สำเริง ไกยวงศ์
- ๒) สำนักงาน ปปช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ

๒. ค่าใช้สอย

- ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่าง จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท/มือ จำนวน ๒ มือ
เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
- ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๕ x ๓ เมตร เป็นเงิน ๖๗๕ บาท

หมายเหตุ ; ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

กำหนดการจัดอบรม
โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม”
วันศุกร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖
ณ วัดแสงสว่างคาราม บ้านนาสีดา ตำบลบ้านเตือ อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

เวลา	
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม” และมอบนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด No Gift Policy โดย นายประเทือง ธรรมโชติ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตือ
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ไท่พระ และฟังบรรยาย ในหัวข้อ “การพัฒนาตนไปสู่การสร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการที่ดี ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักการครองคน ครองตน ครองงาน” วิทยากร โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำเริง ไกยวงศ์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การบรรยายให้หัวข้อ “ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้” วิทยากร โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชัยภูมิ
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ร่วมบำเพ็ญประโยชน์ สร้างจิตสาธารณะ โดยการทำความสะอาดลานวัด และปรับภูมิทัศน์รอบวัด
๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	ผู้บริหาร ให้โอวาทการเป็นข้าราชการที่ดี รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปันเพื่อร่วมงาน
๑๗.๐๐ น.	เสร็จสิ้นโครงการ

****กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม**

หมายเหตุ การแต่งกายชุดสุภาพเสื้อสีขาว ชาย เสื้อสีขาว กางเกงสุภาพ

หญิง เสื้อสีขาว สวมผ้าถุง หรือกระโปรงสีสุภาพ

พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๐๑.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๔๐ น.

ภาพกิจกรรม

lamborbandus.go.th activity/ucd-select-photo.php?news_id=257

🔍 🏠 ⭐ 📷 📄 📌 🗑️ 🌐



ประชุมชี้แจงบุคลากรประกอบด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศความตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งได้มอบนโยบายการให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำประกาศแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานมีมาตรฐานทางจริยธรรม จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและมาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจเพื่อให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ ให้มีมาตรการการร้องเรียน กำชับให้ มีผู้รับผิดชอบนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็พไซต์หลักและสื่อของหน่วยงาน กำชับและกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการและมีการลงโทษเมื่อพบการทุจริต กำชับ กำกับ ติดตามการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้มีรายละเอียดข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์การรับแจ้งของทางให้ผู้มาติดต่อสามารถลงความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนเจ้าหน้าที่หน่วยงาน เป็นต้น



๑.มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ : การแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ

๑.๒ การนำผลของฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกเรื่องการทุจริตเพื่อปรับปรุงความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปปฏิบัติ จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ และมีการรายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตและดำเนินการลง ระบบ e-plannacc และเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นปัจจุบัน

๑.๓ มอบหมายหน้าที่และประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับ พนักงานเทศบาลตำบลบ้านเตือ (#ข้อ ๑.๑)



รายงานผลการตรวจสอบภายในระดับหน่วยงานของรัฐ
สำหรับงวดที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน
และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดย
เทศบาลตำบลบ้านเตือ
อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...หน่วยตรวจสอบภายใน...เทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย
 ที่...ขย. ๕๔๐๑๒./๑๐๑...วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖
 เรื่อง...รายงานผลการตรวจสอบภายใน...ตามแผนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋ย

เรื่องเดิม

ตามบันทึก หน่วยตรวจสอบภายใน ที่ ขย ๕๔๐๑๒/- ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ข้อเท็จจริง

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานกองคลัง เรื่อง การเก็บรักษาเงินและรายงานเงินคงเหลือประจำวัน ตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง คำนวณที่ กค ๐๔๐๙/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (ส่วนที่ ๒ มาตรฐานการปฏิบัติงาน) ๒๔๐๐ : การรายงานผลการตรวจสอบภายใน ให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องรายงานผลการตรวจสอบตามที่ได้รับมอบหมายอย่างทันท่วงที หลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ข้อ ๑๗ (๖) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๒/ว ๑๑๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น จึงขอรายงานสรุปผลการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และได้แนบสำเนากระดาษทำการรายงานผลการตรวจสอบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นางณพิชญา ไบงาม)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย

นายมาน้อย หอมวงศ์

ลงชื่อ

(นายมาน้อย หอมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋ย

นายประเทือง ธรรมโชติ

ลงชื่อ

(นายประเทือง ธรรมโชติ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋ย



บันทึกข้อความ

จ.นรชการ... หน่วยตรวจสอบภายใน... เทศบาลตำบลบ้านเตี๋

ขย. ๕๔๐๑๒ / ๐๐๕ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖

อง... รายงานผลการตรวจสอบภายใน... ตามแผนป้เงนประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖... คร้เงนที่ ๑

ย... ผู้อำเนายการกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเตี๋

เรื่องเดิม

ตามบันทึก หน่วยตรวจสอบภายใน ที่ ขย ๕๔๐๑๒ / - ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
อง การตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คร้เงนที่ ๑

ข้อเท็จจริง

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานกองคลัง เรื่อง การเก็บรักษาเงิน
และรายงานเงินคงเหลือประจำวัน ตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ร้เงนเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๙/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
อนที่ ๒ มาตรฐานการปฏิบัติงาน) ๒๔๐๐ : การรายงานผลการตรวจสอบภายใน ให้ผู้ตรวจสอบภายในต้อง
รายงานผลการตรวจสอบตามที่ได้รับมอบหมายอย่างทันท่วงที หลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับ
หน่วยงานของรัฐ ข้อ ๑๗ (๖) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๒/ว ๑๑๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒
กเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ
ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น จึงขอรายงานสรุปผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานของกองคลัง ตามแผนกาตรวจสอบ
ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คร้เงนที่ ๑ และได้แนบสำเนากระดาษทำการรายงานผลการตรวจสอบ
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ

(นางณพิชญา ใวงาม)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

บันทึกข้อความ

ราชการ... หน่วยตรวจสอบภายใน... เทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย

๕๔๐๑๒/๑๖๑ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการตรวจสอบภายใน... ตามแผนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖... ครั้งที่ ๒

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋ย

เรื่องเดิม

ตามบันทึก หน่วยตรวจสอบภายใน ที่ ขย ๕๔๐๑๒ / - ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
การตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒

ข้อเท็จจริง

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานกองคลัง เรื่อง การจัดทำทะเบียน
ภาษีค้างชำระ ตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๙/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
(๒ มาตรฐานการปฏิบัติงาน) ๒๔๐๐ : การรายงานผลการตรวจสอบภายใน ให้ผู้ตรวจสอบภายในต้อง
แสดงผลการตรวจสอบตามที่ได้รับมอบหมายอย่างทันท่วงที หลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับ
หน่วยงานของรัฐ ข้อ ๑๗ (๖) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๒/ว ๑๑๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒
เกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ
๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น จึงขอรายงานสรุปผลการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ และได้
เสนอกระดาษทำการรายงานผลการตรวจสอบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ



(นางณพิชญา โบงาม)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋ย

ลงชื่อ



(นายประเทือง ธรรมโชติ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋ย

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋ย

(นายมงคล หอมวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตี๋ย

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตี๋ย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...หน่วยตรวจสอบภายใน...เทศบาลตำบลบ้านเตือ.....

ที่...ขย.๕๔๐๑๒/๑๖๕.....วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง...รายงานผลการตรวจสอบภายใน...ตามแผนปีงบประมาณ...พ.ศ. ๒๕๖๖...ครั้งที่ ๒.....

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเตือ

เรื่องเดิม

ตามบันทึก หน่วยตรวจสอบภายใน ที่ ขย ๕๔๐๑๒ / - ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒

ข้อเท็จจริง

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานกองคลัง เรื่อง การจัดทำทะเบียน
กรณีภาษีค้างชำระ ตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ค่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๙/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
(วันที่ ๒ มาตรฐานการปฏิบัติงาน) ๒๔๐๐ : การรายงานผลการตรวจสอบภายใน ให้ผู้ตรวจสอบภายในต้อง
รายงานผลการตรวจสอบตามที่ได้รับมอบหมายอย่างทันทั่วทั้งที่ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับ
หน่วยงานของรัฐ ข้อ ๑๗ (๖) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๒/ว ๑๑๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒
หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ
ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น จึงขอรายงานสรุปผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานของกองคลัง ตามแผนการตรวจสอบ
ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ และได้แนบสำเนากระดาษทำการรายงานผลการตรวจสอบ
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ

(นางณพิชญา ไบงาม)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

Navigation menu items (left):
 - หน้าแรก
 - เกี่ยวกับเรา
 - บริการลูกค้า
 - ติดต่อเรา
 - การประเมินผลโครงการ (ITAI)

Main Content Area (center):
 - โครงการตามแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖ RE-X-REY
 - โครงการพัฒนาระบบงาน...
 - โครงการระบบงาน "No Gift Policy"
 - ข่าวประชาสัมพันธ์: ๒๕๖๖... (20 ก.ค. 2567)
 - ข่าวประชาสัมพันธ์: ๒๕๖๖... (2 ม.ค. 2567)
 - ข่าวประชาสัมพันธ์: ๒๕๖๖... (27 ธ.ค. 2566)
 - ข่าวประชาสัมพันธ์: ๒๕๖๖... (18 ธ.ค. 2566)
 - ข่าวประชาสัมพันธ์: ๒๕๖๖... (25 ธ.ค. 2566)
 - ข่าวประชาสัมพันธ์: ๒๕๖๖... (12 ก.ค. 2564)

Right Sidebar (vertical list of buttons):
 - อนุมัติโครงการ
 - อนุมัติโครงการ
 - อนุมัติโครงการ
 - อนุมัติโครงการ
 - อนุมัติโครงการ
 - อนุมัติโครงการ
 - อนุมัติโครงการ
 - อนุมัติโครงการ
 - อนุมัติโครงการ
 - อนุมัติโครงการ

Navigation menu items (top):
 - หน้าแรก
 - เกี่ยวกับเรา
 - บริการลูกค้า
 - ติดต่อเรา

Table (center):

ลำดับที่	หัวข้อข่าว	โพส	วันที่ข่าว	ผู้เข้าชม
1	ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๒	[21 มี.ย. 2566]	20
2	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (2566-2570)	๒	[6 ม.ค. 2566]	22
3	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2561-2565)	๒	[20 เม.ย. 2565]	69

Button (bottom center):
 - กลับหน้าแรก

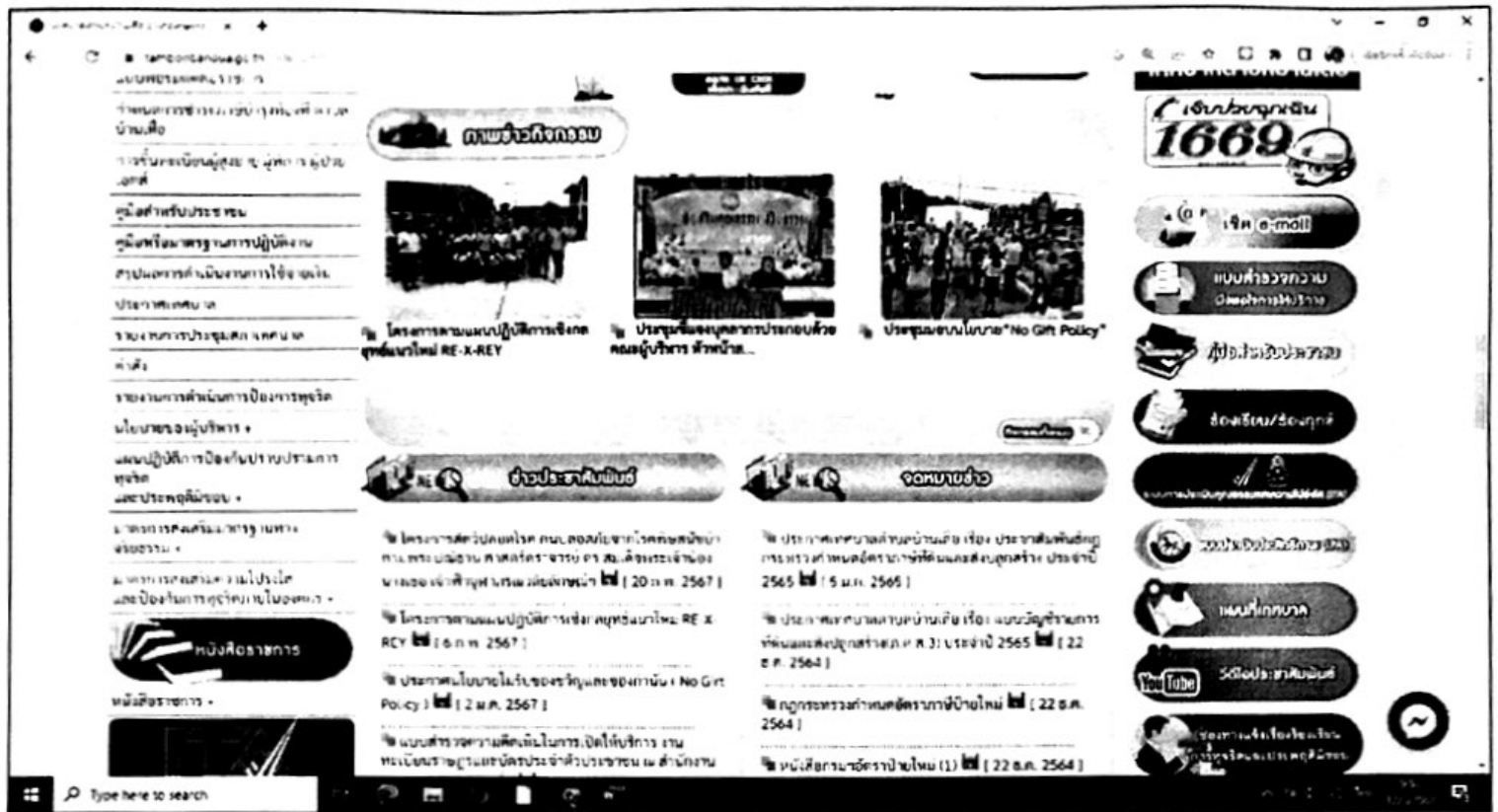
๒.มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ : ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๒.๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อและเผยแพร่บนเว็บไซต์ และการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ



๒.๒ มีช่องทางกรรสื่อสารตอบข้อซักถามหรือแจ้งเหตุร้องเรียน
แก่ประชาชนทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์





๓. มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ : ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๓.๑ การปรับปรุงการทำงาน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๓.๒ จัดทำมอบหมายงาน รวมถึงการประเมินการปฏิบัติงาน ตามคุณภาพการปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ และจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพร้อมจัดทำประกาศหลักเกณฑ์คัดเลือกผู้เข้ารับฝึกอบรม และศึกษาดูงานการ



ดูเพิ่มเติม 10 รายการ

ลำดับ	หัวข้อมติ	โหวต	วันที่ออก	จำนวน
1	ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พ.ศ.2567-2569	ใช่	[1 พ.ย. 2566]	23
2	มติครม.ทำถึง 3 ปี พ.ศ. 2567-2569	ใช่	[1 พ.ย. 2566]	21
3	ประกาศใช้มติครม.ทำถึง 3 ปี พ.ศ.2567 - 2569	ใช่	[1 พ.ย. 2566]	17
4	แผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พ.ศ.2567-2569	ใช่	[1 พ.ย. 2566]	17
5	ทำเนียบผู้บริหาร	ใช่	[28 เม.ย. 2565]	87
6	โครงสร้างองค์กร	ใช่	[27 เม.ย. 2565]	86
7	การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี พ.ศ. 2565	ใช่	[21 พ.ค. 2564]	27
8	มติครม.ทำถึง 3 ปี ปีงบประมาณพ.ศ. 2564 - 2566	ใช่	[29 มี.ค. 2564]	108
9	แผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปีงบประมาณ 2564-2566	ใช่	[20 มี.ค. 2564]	88
10	ประกาศ เรื่อง ปรับปรุงมติครม.ทำถึง 3 ปี พ.ศ.2561-2563	ใช่	[1 ก.ย. 2560]	97

กลับหน้าหลัก

๔. มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ : การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

๔.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านเตือ

๔.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อและเผยแพร่บนเว็บไซต์

๔.๓ มีการจัดเก็บสถิติการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และรายงานให้ผู้บริหารทราบ



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเตือ
ที่ ๐๕๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลบ้านเตือ

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านเตือได้มีประกาศเทศบาลตำบลบ้านเตือ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓ นั้น

เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการประจำเทศบาลตำบลบ้านเตือ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตือ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นคณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นคณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม | เป็นคณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | เป็นคณะกรรมการ |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไป | เป็นคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ |
| ๑๐. นิติกร | เป็นคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ |

โดยให้มีหน้าที่ เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครอง หรือควบคุมดูแลของหน่วยงาน อำนาจความสะดวกในการเปิดเผย หรือให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการกับประชาชนผู้มาติดต่อ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประเทือง ธรรมโชติ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเตือ

กฎหมายฉบับใหม่

- กฎหมายฉบับใหม่ 3 ฉบับ
- รวมกฎหมายท้องถิ่น
- มาตรฐานกำหนดค่าแรง

ระบบข้อมูลข่าวสาร

- ระบบหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น
- ระบบบัญชีศึกษา
- ระบบเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด
- ระบบการลงทะเบียนการจ้างงาน
- ระบบการลงทะเบียนการศึกษาก่อนถึง Lect
- ข้อมูลเมืองใหม่
- บันทึกบัญชีท้องถิ่น
- ข้อมูลทาง สปท.
- การใช้ที่ดินงาน
- ข้อมูลงาน ๖ ข้อบังคับ

แบบสำรวจความคิดเห็น

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร
เกี่ยวกับบริการของ
timoronega.go.th

วันที่	ชื่อเรื่อง
11 0.ค. 2567	กำหนดกรอบเขตควบคุมสิ่งแวดล้อม คู่มือกำหนดเขต ๕๐๖-๕๐๗-๐๐๕๐ จำนวน ๑๓ ฉบับ โดย
11 0.ค. 2567	ข้อมูลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับศูนย์ฝึกภาคกลางด้านความปลอดภัยภาคพื้นบ้าน จำนวน ๒๑ หมู่บ้าน จังหวัดเกาะ
7 0.ค. 2567	ชื่อรถชุดก่อสร้าง (สารรถชุด) จำนวน ๕๓๓๐ บาท โดยจังหวัดเกาะ
7 0.ค. 2567	ชื่อรถชุดส่งมอบ (รถรถ) จำนวน ๑๕๕๕๕ บาท โดยจังหวัดเกาะ
5 0.ค. 2567	ชื่อรถชุดซ่อมแซม (รถรถ) โดยจังหวัดเกาะ
4 0.ค. 2567	นร.กวรถราคาซื้อรถเทศบาล (รถ) ปริมาณรถ-รถรถ ไม่ต่ำกว่า 2,400 บาท หรือต่ำกว่า ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
27 ก.พ. 2567	กำหนดบุคลากรของจังหวัดนราธิวาสโดยแต่งตั้ง ตามโครงการจัดงบประมาณอิสระ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
www.dla.go.th

คลังข่าวยุทธศาสตร์ไทย
http://news.timoronega.gov.th

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส
www.nra.go.th

ศูนย์รวมข้อมูลหนังสือราชการ

บริการ

- สารคดี จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- E service**
- OTOP ผลิตภัณฑ์ชุมชน
- สถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- สถิติผู้เข้าชม

จำนวน 204211 คน
ตั้งแต่วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2566
Updated 2020 Nov 11
